

Số: 202/NQ-DHTL

Hà Nội, ngày 22 tháng 10 năm 2014

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU CÁN BỘ, VIÊN CHỨC
NĂM HỌC 2013 – 2014 CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC THỦY LỢI

Hội nghị đại biểu cán bộ, viên chức Trường Đại học Thủy lợi năm học 2013-2014 được tổ chức vào ngày 17 tháng 10 năm 2014. Hội nghị được đón tiếp 251 đại biểu, đại diện các đơn vị trong toàn Trường. Hội nghị đã được nghe các báo cáo: Tóm tắt Tổng kết hoạt động năm học 2013-2014, phương hướng nhiệm vụ năm học 2014-2015 của Nhà trường; Báo cáo của Ban chấp hành công đoàn, Báo cáo công tác Thanh tra nhân dân và Bản tổng hợp giải đáp kiến nghị của các đơn vị.

Hội nghị đã thảo luận và nhận được nhiều ý kiến góp ý. Các ý kiến góp ý và phát biểu của Hội nghị về cơ bản đều thống nhất với nội dung trong báo cáo tổng kết hoạt động năm học 2013 – 2014 và phương hướng nhiệm vụ trọng tâm của năm học 2014-2015, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHÍNH TRỊ, TƯ TƯỞNG & THI ĐUA KHEN THƯỞNG

1.1. Công tác chính trị, tư tưởng

- Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và ổn định trong Trường. Nâng cao tinh thần cảnh giác đầy lùi tiêu cực và các tệ nạn xã hội.

- Chủ động nắm bắt và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về giáo dục và đạo tạo, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ 26; Phát huy sức mạnh khối đoàn kết trong Nhà trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị.

- Đẩy mạnh tuyên truyền và định hướng tư tưởng cho sinh viên toàn Trường. Tổ chức, nâng cao chất lượng sinh hoạt và các hoạt động của sinh viên nhằm nâng cao ý thức học tập, rèn luyện, đảm bảo sự ổn định sinh viên trong tình hình mới.

- Thi đua lập thành tích chào mừng, triển khai các công tác chuẩn bị và tổ chức tốt kỷ niệm 55 năm thành lập Trường. (Tổ chức vào cuối tháng 11/2014)

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ, xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh; Tổ chức thành công Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2015-2018, Đảng bộ bộ phận và Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2015-2020.

1.2. Công tác thi đua khen thưởng

- Nâng cao hiệu quả hoạt động phong trào của các đoàn thể và công tác thi đua, khen thưởng. Đảm bảo tính công bằng, kịp thời khuyến khích khả năng sáng tạo góp phần nâng cao năng suất và chất lượng công việc.

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng (TĐKT). Xây dựng, hoàn thiện bộ tiêu chuẩn và phần mềm bình xét TĐKT theo đúng quy định của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tế của Trường; Hoàn chỉnh ngân hàng dữ liệu thành tích thi đua khen thưởng của các cá nhân và tập thể trong Trường.

- Phân đấu có trên 80% CBVC đạt danh hiệu LĐTT; từ 13% đến 15% CBVC đạt tiêu chuẩn CSTĐCS; 80 % các đơn vị đạt danh hiệu Tập thể LĐTT, Tập thể LĐXS; Trường đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến xuất sắc.

II. CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, KHẢO THÍ & KĐCL VÀ CÔNG TÁC SINH VIÊN



2.1. Công tác đào tạo

- Ôn định quy mô tuyển sinh và giữ vững quy mô đào tạo. Thực hiện nghiêm túc, đúng quy chế các kỳ thi, đặc biệt kỳ thi tuyển sinh đại học, cao đẳng theo phương thức mới của Bộ GD&ĐT.

- Ngoài các chuyên ngành thạc sĩ truyền thống đang tuyển sinh và đào tạo, Trường tiếp tục tuyển sinh chương trình cao học liên kết Việt – Bỉ, chuyên ngành Công trình thủy bền vững; Chương trình cao học bằng tiếng Anh theo dự án NICHE do chính phủ Hà Lan tài trợ cho 3 chuyên ngành: Quản lý tổng hợp tài nguyên nước, Kỹ thuật công trình biển và quản lý tổng hợp vùng bờ, Quản lý và giảm nhẹ thiên tai.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo các bậc, hệ đào tạo. Tăng cường đổi mới công tác quản lý Sau đại học, nâng cao chất lượng đào tạo Thạc sĩ, Tiến sĩ.

- Tiếp tục tăng cường rà soát, hoàn thiện nội dung, chương trình giảng dạy ở tất cả các môn học theo hướng linh hoạt, phù hợp và khoa học hơn.

- Đảm bảo chất lượng và số lượng giáo trình, tài liệu phục vụ đào tạo. Phân đầu có đủ giáo trình, tài liệu giảng dạy cho tất cả các môn học theo kế hoạch. Hoàn tất việc rà soát giáo trình, chương trình, đề cương bài giảng phục vụ sau đại học.

2.2. Công tác đảm bảo chất lượng đào tạo

- Triển khai tốt công tác Tự đánh giá chất lượng giáo dục Nhà trường theo quy trình của Bộ GD&ĐT; Đánh giá chương trình đào tạo theo bộ tiêu chuẩn Hiệp hội các trường đại học Đông Nam Á (AUN). Kiểm soát chất lượng đầu ra theo các chuẩn chất lượng đã cam kết.

- Triển khai rộng khắp công tác lấy ý kiến người học về hoạt động giảng dạy của giảng viên, có tổ chức phân tích, đánh giá cụ thể nhằm tăng cường chất lượng, hiệu quả của công tác. Đưa hoạt động này đi vào nề nếp, trở thành hoạt động thường xuyên của Nhà trường, tạo thêm kênh thông tin nâng cao chất lượng đào tạo.

2.3. Công tác quản lý sinh viên

- Duy trì nề nếp, kỉ luật tác phong cho sinh viên, nhất là với sinh viên khóa mới vào Trường và nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác quản lý sinh viên nội trú.

- Đổi mới theo hướng sâu sát hơn nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập; Tiếp tục cải tiến công tác tiếp sinh viên, các thủ tục hành chính cho sinh viên và tổ chức tổ tư vấn cho sinh viên.

- Làm tốt công tác tìm việc làm cho sinh viên. Tiếp tục đổi mới cách thức tổ chức, tạo điều kiện cho sinh viên liên hệ với các nhà tuyển dụng và trao đổi kinh nghiệm với các cựu sinh viên thành đạt; Tổ chức gặp mặt và định hướng nghề nghiệp cho sinh viên.

- Tăng cường vận động các tổ chức, cá nhân ủng hộ các quỹ khuyến học của Nhà trường.

III. CÔNG TÁC QUẢN LÝ VÀ TỔ CHỨC NHÀ TRƯỜNG

3.1. Công tác quản lý, kiện toàn bộ máy và tổ chức cán bộ

- Rà soát, chỉnh sửa bổ sung hệ thống văn bản thể chế và xây dựng lại “Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Thủy lợi” phù hợp với quy định của Luật Giáo dục đại học.

- Hoàn thiện hồ sơ, thủ tục xúc tiến công tác chuyên đổi mô hình hoạt động của Công ty Tư vấn và chuyển giao công nghệ Trường Đại học Thủy lợi; Tập trung nguồn lực để hoàn thành việc nâng cấp Cơ sở 2 thành Phân hiệu Miền Nam tại Bình Dương và TP HCM.

- Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, thực hiện tốt công tác đánh giá giảng viên, cán bộ quản lý, phục vụ nhằm nâng cao chất lượng viên chức. Bổ nhiệm cán bộ và bổ sung nhân sự kịp thời theo yêu cầu.

- Tập trung triển khai có hiệu quả kế hoạch đánh giá năng lực cá nhân và xếp loại, bậc các vị trí làm việc khối QLPV, tiến tới đánh giá năng lực toàn thể CBVC và xếp loại, bậc các vị trí làm việc trong Trường để làm căn cứ phân phối lương tự chủ theo Nghị định 43; Triển khai Đề án vị trí việc làm theo kế hoạch và yêu cầu của Bộ.

3.2. Công tác tin học hóa, cải cách hành chính

- Tăng cường ứng dụng CNTT trong quản lý hành chính nhằm nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, quản lý nhân sự, quản lý các lĩnh vực hoạt động. Hoàn thiện hệ thống điều hành tác nghiệp hành chính điện tử của Trường theo mô hình văn phòng điện tử, hợp nhất các cơ sở xa trường và cơ sở chính Hà Nội thành một hệ thống điều hành thống nhất.

- Xúc tiến triển khai xây dựng ISO. Xây dựng, bổ sung các văn bản điều hành liên quan đến công tác hành chính.

3.3. Công tác thanh tra, pháp chế

- Đổi mới phương pháp, hình thức và nội dung hoạt động của công tác thanh tra. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công tác thanh tra trong quản lý hành chính và quản lý đào tạo.

- Tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trong Nhà trường. Phổ biến triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật và văn bản hướng dẫn của Nhà nước. Thực hiện chức trách, nhiệm vụ đảm bảo tính nghiêm túc, kịp thời và đúng luật.

3.4. Công tác tài chính

- Thực hiện nghiêm túc công tác tài chính theo đúng quy định của Nhà nước và quy chế chi tiêu nội bộ của Trường. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động thu, chi trong trường, tránh lãng phí, thất thoát và đảm bảo tính công khai, công bằng, minh bạch và chính xác.

- Tăng cường quản lý, tổ chức các dịch vụ có sử dụng CSVC của Trường, các hoạt động KHCN-PVSX để tăng hiệu quả nguồn thu cho Nhà trường.

IV. CÔNG TÁC NCKH – CGCN – PVSX VÀ HỢP TÁC QUỐC TẾ

4.1. Công tác Nghiên cứu khoa học-CGCN-PVSX:

- Phân đầu duy trì ổn định doanh thu từ hoạt động KHCN & PVSX. Đặc biệt chú trọng đảm bảo chất lượng sản phẩm, giảm thiểu rủi ro.

- Phát huy tiềm năng của đội ngũ giảng viên, các nhà khoa học trẻ để nâng cao năng lực và chất lượng nghiên cứu khoa học, đáp ứng được yêu cầu thực tiễn của đất nước. Nghiên cứu đổi mới thể chế trong Trường để tạo động lực thúc đẩy hoạt động nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, phục vụ sản xuất.

- Đẩy mạnh công tác quảng bá, tăng cường hợp tác với các địa phương, các doanh nghiệp, các đơn vị bạn trong hoạt động KHCN.

- Triển khai tốt công tác tổ chức hội nghị khoa học thường niên của Trường. Đảm bảo tính ổn định kế hoạch, chất lượng và hiệu quả hội nghị.

4.2. Công tác Hợp tác quốc tế:

- Đẩy mạnh công tác hợp tác quốc tế, tìm kiếm các cơ hội mới xây dựng các dự án song phương mới với các đối tác quốc tế. Tiếp tục thực hiện chiến lược xây dựng hình ảnh và uy tín quốc tế của Trường thông qua việc đăng cai tổ chức các hội nghị khoa học quốc tế, tham gia các hiệp hội khoa học quốc tế. Đẩy mạnh hợp tác song phương và đa phương trên nguyên tắc các bên cùng có lợi.

- Đảm bảo thực hiện đúng mục tiêu, chương trình và kế hoạch các dự án ODA, các dự án nghiên cứu song phương, hợp tác đào tạo. Giải ngân Dự án vốn vay ADB đúng tiến độ.

VI. CÔNG TÁC XÂY DỰNG CƠ SỞ VẬT CHẤT



- Hoàn tất thủ tục xin cấp quyền sử dụng đất trụ sở của Công ty TV&CGCN tại 191 Tô Hiến Thành – TP Hồ Chí Minh; Triển khai việc thu hồi đất để mở rộng Trường tại cơ sở Bình Dương.

- Triển khai thi công các gói thầu của dự án Mở rộng Trường tại Khu Đại học Phố Hiến, tỉnh Hưng Yên đáp ứng tiến độ và chất lượng theo quy định của ADB và quy định hiện hành.

- Tổ chức triển khai tốt công tác mua sắm thiết bị theo kế hoạch đã được Bộ phê duyệt bằng nguồn kinh phí quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp năm 2014. Đẩy mạnh việc kiểm tra, đánh giá công tác quản lý, sử dụng trang thiết bị để kiểm soát và tăng tính hiệu quả trong đầu tư, sử dụng trang thiết bị.

VI. CÁC CÔNG TÁC KHÁC

6.1. Chiến lược phát triển Trường

- Rà soát, tổng hợp, đánh giá kết quả công tác triển khai thực hiện Chiến lược phát triển giai đoạn II (2011 – 2015); Triển khai xây dựng kế hoạch chi tiết thực hiện Chiến lược giai đoạn III (2016 – 2020). Tiến tới tổ chức Hội nghị tổng kết thực hiện kế hoạch Chiến lược phát triển Trường giai đoạn II (2011 – 2015).

6.2. Công tác chăm lo đời sống CBCNV

- Rà soát, bổ sung cập nhật Quy chế chi tiêu nội bộ với những định mức hợp lý hơn.
- Tiếp tục nghiên cứu xây dựng chính sách tiền lương tích cực, đổi mới cơ chế phân phối thu nhập tăng thêm để khuyến khích người lao động làm việc với chất lượng và hiệu quả.

Trên đây là nội dung Nghị quyết Hội nghị đại biểu CBVC năm học 2014-2015 đã được thông qua tại Hội nghị với 100% đại biểu biểu quyết nhất trí./.

Nơi nhận:

- ĐU, BGH, HĐT, CĐ, ĐTN;
- Các P,K,B,TV,TT,..Cty,Viện, CS2, BM;
- Email dhtl;
- Lưu: VT, HCTH.

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG**



PGS.TS Lê Xuân Roanh GS.TS Nguyễn Quang Kim